



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

Servizio " Gestione Giuridica del personale "

Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 32 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n. 1451.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 569 del 16-05-17

DETERMINAZIONE N° 511 del 22-05-17

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 21/04/2017, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 14754/17 con la quale il dipendente la cui matricola è n. 1451 ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 23/05/2017 e fino al 22/08/2017, per complessivi giorni 32, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di maggio giorni: 23, 25 e 30;

mese di giugno giorni: 06, 13, 20, 22, 27 e 29;

mese di luglio giorni: 10, 11, 12, 13, 17, 18, 19, 20, 24, 25, 26, 27 e 31;

mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 07, 08, 09, 10, 14, 17 e 22;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;

VISTO il Verbale medico del 28/07/2015 del Centro Medico Legale di Messina – Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap, approvato dall'INPS, agli atti dell'Ufficio, dal quale risulta il riconoscimento della situazione di gravità dell' handicap della madre;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n° 889 del 09/09/2015, con la quale il dipendente con matricola n. 1451 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo come da dichiarazione del dipendente allegata all'istanza sopracitata;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n°119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28/12/2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n° 53 del 29/04/2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento Funzione Pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011 che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che il dipendente con matricola n.1451 ha usufruito di 58 giorni di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE, sommando i 32 giorni richiesti ai 58 già usufruiti, il dipendente totalizzerà giorni 90 di congedo straordinario retribuito;

CHE il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1451, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 23/05/2017 e fino al 22/08/2017, per complessivi giorni 32, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di maggio giorni: 23, 25 e 30;

mese di giugno giorni: 06, 13, 20, 22, 27 e 29;

mese di luglio giorni: 10, 11, 12, 13, 17, 18, 19, 20, 24, 25, 26, 27 e 31;

mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 07, 08, 09, 10, 14, 17 e 22;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1451 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 24, 26 e 31 maggio 2017; 07, 14, 21, 23, 28 e 30 giugno 2017; 14, 21 e 28 luglio 2017; 04, 11, 16 e 18 agosto 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

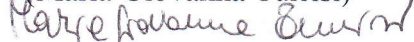
CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

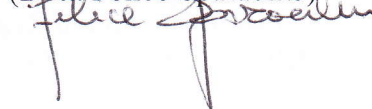
Il Responsabile dell'Ufficio

(Maria Giovanna Turrisi)



Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)



IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, il dipendente la cui matricola è n. 1451, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 23/05/2017 e fino al 22/08/2017, per complessivi giorni 32, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di maggio giorni: 23, 25 e 30;

mese di giugno giorni: 06, 13, 20, 22, 27 e 29;

mese di luglio giorni: 10, 11, 12, 13, 17, 18, 19, 20, 24, 25, 26, 27 e 31;

mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 07, 08, 09, 10, 14, 17 e 22;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n.1451 dovrà effettuare la ripresa lavorativa, nei seguenti giorni: 24, 26 e 31 maggio 2017; 07, 14, 21, 23, 28 e 30 giugno 2017; 14, 21 e 28 luglio 2017; 04, 11, 16 e 18 agosto 2017;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

Il presente provvedimento è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Segretario Generale;
All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"
Al Dirigente della III Direzione "Viabilità Metropolitana" Arch. Vincenzo Gitto;
Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;
Al dipendente con matricola n. 1451.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 16-05-17

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Il presente atto non comporta impegno di spesa
Messina 17/5/17 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O. Il Dirigente
(Dott. Felice Sparacino) (Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott.ssa Anna Maria TRIPODO